

Принято на педагогическом совете 10.04.2024 г Протокол №6	Согласовано с Управляющим Советом МОУ «Печниковская СШ»	Утверждено приказом по МОУ «Печниковская СШ» 11.04.2024 года Приказ №67 Директор  Т.В.Давыдова
--	---	--



ПОЛОЖЕНИЕ О ЛЕТНЕЙ ТРУДОВОЙ ПРАКТИКЕ В МОУ «Печниковская СШ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с ФЗ-№273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» (ч.4 ст.34), федеральным законом от 04.08.2023 №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», санитарными правилами СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28, в соответствии с образовательной программой школы.

1.2. Настоящее положение является локальным актом МОУ «Печниковская СШ» и определяет основные цели и задачи, порядок прохождения летней трудовой практики в МОУ «Печниковская СШ»

1.3. Цели организации летней трудовой практики:

- укрепление связи обучения и воспитания с практикой;
- оказание помощи в подготовке школы к новому учебному году;
- улучшение подготовки учащихся к сознательному выбору профессии;
- эколого-трудовое воспитание учащихся.

1.4. Задачи проведения летней трудовой практики:

- формирование у школьников трудолюбия, базовых трудовых навыков, чувства причастности и уважения к результатам труда, умения ориентироваться в социуме;
- формирование трудовых навыков, творческого отношения к труду;
- развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- формирование интереса к изучению основ естественнонаучных дисциплин, экспериментальной деятельности;
- обеспечение в период летних каникул организованного трудового участия на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы, охране природы; воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- развитие интереса к профессиям, связанным с сельским хозяйством;
- ознакомление с элементами экономики и организации труда;
- физическое развитие учащихся, укрепление их здоровья.

2. Содержание и организация труда во время летней практики.

2.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется планом на основе задач трудового воспитания обучающихся, с учётом их возраста, пола, состояния здоровья, потребностей школы, созданием необходимых условий для работы и отдыха школьников.

2.2. Обучающиеся привлекаются к различным работам в своей школе и на территории, закреплённой за школой нормативно-правовыми актами администрацией муниципального образования:

- к труду на пришкольном участке (посадка, прополка цветочных и декоративных растений, прополка сорной растительности);
- ремонту оборудования кабинетов, мастерских, мебели, книг;
- благоустройству школьной территории (полив растений, обрезка декоративных кустарников, высадка деревьев, цветов);
- работе в школьной библиотеке, помощь в школьном музее, оформление школьной площадки или класса к мероприятию;
- уборке учебных помещений, пришкольной территории;

2.3. Важным направлением летних практических работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению микрорайона, охране природы.

2.4. В период летних практических работ с обучающимися проводится воспитательная, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа, а также работа по профессиональной ориентации.

3. Организация летних практических работ.

3.1. Летняя трудовая практика в текущем году организуется на основании приказа директора школы, издаваемого не позднее, чем за 1 месяц до окончания учебного года.

3.2. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 2 - 10 классов в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», Уставом и локальными актами школы.

3.3. Летняя практика проводится по графику, утверждаемому директором школы.

3.4. График летней трудовой практики составляется лицом, ответственным за организацию летней трудовой практики, своевременно доводится до сведения учащихся, их родителей.

3.5. Продолжительность трудовой практики составляет:

- учащиеся 2 класса – 5 дней по 1 часу;
- учащиеся 3-4х классов – 6 дней по 2 часа в день;
- учащиеся 5-7х классов – 7 дней по 2 часа в день;
- учащиеся 8-10 классов – 10 дней по 2 часа.

3.6. Работы организуются с 10-15 мин. перерывами каждый час. Начало работ в 9.00.

3.7. К летней трудовой практике привлекаются обучающиеся не имеющие противопоказаний по состоянию здоровья. Обучающиеся, имеющие отклонения в состоянии здоровья, либо ограничения, допускаются к работам в объёме согласно заключению врача, могут пройти летнюю трудовую практику в библиотеке школы, оказывая посильную помощь. Обучающиеся, имеющие освобождение от летних практических работ, на основании заключения врача, освобождаются от прохождения летней трудовой практики.

3.9. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

3.10. Обучающиеся и их родители (законные представители) имеют право на изменение графика прохождения практики на основании заявления и указания причины переноса даты летней трудовой практики.

3.11. В случае непрохождения летней трудовой практики по неуважительной причине в установленные сроки, школа организует трудовую практику в течение сентября-октября месяца текущего года, в формах, в соответствии с п.2.2 данного Положения.

3.12. Занятость учащихся в общественно-полезных делах или других видах работ вне школы не освобождает учащихся от прохождения летней трудовой практики. Прохождение учащимися летней трудовой практики на базе других образовательных учреждений, в том числе, на базе дополнительных образовательных учреждений, спортивных учреждений и др. не может быть зачтено, как отработка школьной летней трудовой практики.

4. Охрана труда

4.1. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

4.2. Учащиеся допускаются к участию в общественно полезном производительном труде после обучения безопасным приёмам труда.

4.3. Учащиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы.

4.4. Директор, заместители директора, педагоги и лица их заменяющие организуют летнюю трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность детей.

4.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения летней трудовой практики осуществляет лицо, ответственное за охрану труда в ОУ.

5. Руководство летними практическими работами

5.1. Руководство летними практическими работами учащихся осуществляется администрацией школы.

5.2. За организацию летних практических работ учащихся школы отвечает директор школы, учитель, исполняющий обязанности, ответственный за летнюю практику, заведующий хозяйством.

На директора школы возлагается: ответственность за соблюдение трудового законодательства; определение содержания труда учащихся; подбор и расстановка кадров руководителей летних практических работ учащихся; организация необходимой материальной базы; создание безопасных и здоровых условий труда, а в необходимых случаях и быта обучающихся.

На учителя, ответственного за прохождение летней трудовой практики, возлагается: планирование летних практических работ учащихся, организация обсуждения плана на совещании при директоре школы; обеспечение охраны труда учащихся,

воспитательной работы с обучающимися; обеспечение чёткой организации в период летних практических работ, обеспечение качества и объема выполненных работ.

На заведующего хозяйством возлагается: планирование совместно с ответственным за организацию летней трудовой практики практических работ учащихся; обеспечение четкой организации труда учащихся; обеспечение инвентарем; создание безопасных и здоровых условий труда.

5.3. Классные руководители, участвуют в подготовке к летним практическим работам – в их планировании, формировании трудовых коллективов, в обучении учащихся.

5.4. Непосредственное руководство летними практическими работами осуществляет руководитель трудового коллектива учащихся. Он назначается приказом директора школы из числа учителей. Руководитель организует труд учащихся, проводит воспитательную работу, несёт персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе. В организации производственной и воспитательной работы ему оказывает помощь выделенные для этого учителя, работники школы.

5.5. Учитель, ответственный за организацию летних работ ведет следующую документацию:

- журнал по технике безопасности;
- журнал учёта посещаемости и оценки работ и учета проделанной работы;

6. Поощрения

6.1. По итогам летней трудовой практики обучающиеся оцениваются по пятибальной системе. Итоговая оценка по практике выставляется в журнал по предмету «технология» с видом работы «Проект»

6.2. По итогам летней трудовой кампании организуется в сентябре- октябре праздник, на котором подводятся итоги и проходят награждения:

- классу-победителю конкурса «Школьный дворик»;
- лучший класс, проявивший себя во время летней трудовой четверти;
- учащимся, получившим итоговую оценку 5, выдается сертификат на 5 текущих, кроме контрольных и проверочных работ, оценок «отлично» по разным предметам.
- учащимся, получившим итоговую оценку 4, выдается сертификат на 4 текущих, кроме контрольных и проверочных работ, оценки «отлично» по любым предметам

6.3. Решение о поощрении учащихся принимает педагогический совет.